

Рассмотрено
на общем собрании
протокол №2 от 11.04.2023г



Утверждаю
Директор *С.Д.Сапунова*
приказ №69-од от 11.04.2023г

Приложение №9

**Дополнение в изменении правил внутреннего трудового
распорядка МБОУ «Зиянчуринская СОШ»**

(Трудовые отношения с несовершеннолетним работником)

Раздел II «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» пункт 2.1 «Правила приёма на работу» дополнить пунктами следующего содержания:

«2.19 Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами.

2.20 Лица получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения общеобразовательной программы.

2.21 С письменного согласия одного из родителей(попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключён с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

2.22 Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Предусмотренные настоящей статьёй обязательные медицинские осмотры осуществляются за счёт средств работодателя»